サステナブル経営方針
株式会社アンテ

■ サステナブル経営メッセージ

弊社は、店舗づくりを通じてお客様の事業発展と地域社会の活性化に貢献するとともに、環境負荷の低減や働きやすい職場づくりに取り組みます。
お客様・従業員・地域社会との信頼関係を大切にし、持続可能な社会の実現と企業価値の向上を目指します。

■ 経営理念

弊社は、お客様のブランドに込められた想いと個性を深く理解し、その価値を最大限に引き出す空間を創造します。
デザインの力で人の心を動かし、期待を超える感動と新たな体験を提供することで、お客様と共に持続的な成長を目指します。



経営資本	重要課題	取組方針	目標値	社会価値・環境価値創出
財務資本 ✓ 機動的に対応できる現預金 ✓ 健全な財務基盤	環境負荷低減に向けた取組	✓ 廃材の分別徹底と再資源化業者の活用推進 ✓ 高効率な照明の段階的な導入による省エネルギー化 ✓ 環境配慮型車両の優先採用を通じたCO_2排出量の削減 ✓ 電子化・ペーパーレス化による紙使用量の削減	2031年度までに達成 ✓ 店舗施工による廃材リサイクル率30%以上 ✓ 社内で使用する照明を100%LED化 ✓ 営業車に占める低燃費車の比率80%以上 ✓ 紙の使用量を2026年度比で10%削減	
物的資本 ✓ 本社事務所 ✓ 施工品質を支える設備・工具	心身ともに健康で働きやすい職場づくり	✓ 定期健康診断の受診徹底と健康管理の推進 ✓ 安全教育の実施を通じた事故の未然防止 ✓ 有給休暇の計画的取得とワーク・ライフ・バランス推進 ✓ 業務の標準化・効率化による時間外労働の削減	毎年達成 ✓ 健康診断の受診率100% ✓ 労災事故発生件数0件 2030年度までに達成 ✓ 有給休暇の取得率70%以上 ✓ 月平均の残業時間30時間以下	
人的資本 ✓ 店舗設計のプロフェッショナル ✓ 顧客の想いを形にする人材	人材と組織の持続的な成長	✓ 資格取得支援を通じた専門性・スキルの向上 ✓ 業績に応じた持続的な賃金水準の引き上げ ✓ 計画的な人材採用による事業基盤の強化 ✓ 業務の属人化防止と動画マニュアルの作成推進	毎年達成 ✓ 新たな公的資格の取得者を1名以上増加 ✓ 毎年度、基本給のベースアップを実施 ✓ 新たに1名以上を採用 ✓ 業務の動画マニュアルを1件以上作成	
知的資本 ✓ 豊富な設計・施工技術 ✓ 独自性のある店舗づくりのノウハウ				
関係資本 ✓ 長年培った顧客・取引先との関係 ✓ 地域・協力会社とのネットワーク	信頼される事業基盤の構築	✓ 顧客満足向上と品質管理の徹底 ✓ 顧客情報・社内情報の適切な管理と保護 ✓ 災害時の事業継続に向けた備蓄・訓練の充実	毎年達成 ✓ 顧客からの重大なクレームの発生件数0件 ✓ 情報関連事故発生件数0件 ✓ 備蓄品を完備し、年1回災害訓練を実施	