三協化学工業株式会社
サステナブル経営方針

■ サステナブル経営メッセージ

弊社は、色と機能の技術で新たな価値を創造するとともに、環境と社会に配慮したものづくりを通じて持続可能な未来に貢献します。
社会から必要とされ続ける企業として2035年度売上高100億円を目指します。

■ 経営理念

弊社は、色と機能の技術で新たな価値を創造し、人々の豊かな暮らしと持続可能な社会の実現に貢献します。
常に進化と挑戦を続け、お客様と社会から信頼され必要とされる企業を目指します。

持続可能な
社会の実現へ

経営資本

財務資本
・自己資本比率57.3%
・安定した収益基盤

物的資本
・高品質・安定生産を支える製造設備
・本社大阪工場・関東工場

人的資本
・色彩・着色技術のプロフェッショナル
・技術力と創造力を備えた人材

知的資本
・ISO9001に基づく品質管理の仕組み
・長年蓄積された着色技術と製品開発ノウハウ

関係資本
・長年にわたる顧客との取引関係
・安定した原材料調達ネットワーク

事業活動

マテリアリティ	取組方針	目標値	社会価値・環境価値創出
環境負荷低減と持続可能なものづくり	・製造工程の改善による原材料・製品ロスの削減 ・バイオマス原料等を活用した環境配慮型着色剤の活用促進 ・照明・空調等の省エネ運用や冷却水の循環利用の推進 ・営業車両の低炭素化と効率的な運用によるCO_2排出量の削減	毎年達成 ・年間の製品ロス率3%以下 ・バイオマス原料使用製品の提案件数10件以上 ・生産高原単位の水・電力使用量を前年比削減 ・全営業車両に占めるハイブリッド車の割合80%以上	6 7 12 13
健康・安全で働きがいのある職場づくり	・健康経営方針に基づく健康保持・増進施策の継続実施 ・安全を最優先とした職場環境の整備 ・従業員の心身の状態把握とメンタルヘルス対策の充実 ・休暇取得促進によるワークライフバランスの実現	毎年達成 ・健康経営優良法人の認定継続 ・重大な労災事故発生件数0件 2030年度までに達成 ・全従業員へのストレスチェック実施率100% ・年次有給休暇取得率90%以上	3 8
従業員の成長と多様な人材の活躍推進	・資格取得支援を通じた専門性・スキルの向上 ・働きがいのある賃金水準の維持 ・性別にかかわらず能力を発揮できる職場環境の整備 ・多能工化による技能の平準化と生産体制の柔軟性向上	毎年達成 ・業務で有効な資格取得者3名以上 ・全従業員の基本給を引き上げ 2031年度までに達成 ・女性の技術職者を2名以上配置 ・3工程以上に対応可能な従業員比率50%以上	4 5 8 10
信頼される品質と技術力を支える事業基盤の強化	・品質管理体制の継続的な改善 ・顧客ニーズに応える新製品・新技術の開発推進 ・IT・デジタル技術を活用した業務効率化の推進 ・顧客に信頼される製品・サービスの提供	毎年達成 ・ISO9001認証を継続 ・新製品の開発件数5件以上 ・IT・デジタル技術を活用した業務改善1件以上 ・顧客からのクレーム発生件数0件	9 12