大裕工務株式会社
サステナブル経営方針

■ サステナブル経営メッセージ

弊社は、住宅の施工管理を通じて、お客様や地域社会から信頼される企業であり続けます。
一つひとつの仕事を確実に積み重ねる堅実な経営を実践するとともに、従業員の成長、環境への配慮、協力会社との信頼関係を大切にし、持続可能な企業経営に取り組みます。

■ 経営理念

世の中の常識にとらわれず自由な発想とコンセプトを原動力にすべての人が幸せになれるような物づくりで社会に貢献します

持続可能な
社会の実現へ

経営資本

財務資本
・総資産6億円超
・高い収益力を支える健全な財務基盤

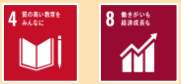
物的資本
・本社事務所
・高性能な施工管理機器

人的資本
・誠実な対応を強みとする士気の高い人材
・豊富な知識・経験を持つ熟練施工管理者

知的資本
・豊富な業界知識・施工管理ノウハウ
・蓄積された施工事例・技術情報

関係資本
・顧客との長期的な信頼関係
・安定した協力会社ネットワーク

事業活動

マテリアリティ	取組方針	目標値	社会価値・環境価値創出
環境負荷低減と資源の有効活用	・環境関連法令・契約事項の遵守徹底 ・高効率照明設備の導入による省エネルギー化の推進 ・高品質な住宅施工による快適な住環境の実現 ・裏紙使用や電子化を通じたペーパーレス化	毎年度達成 ・環境関連法令・契約上の重大な違反・不適合0件 ・施工物件における省エネ型LED照明採用率100% 2030年度までに達成 ・新築戸建住宅における高気密住宅（C値1.0㎠/㎡以下）施工率100% ・年間の紙の使用量を5%削減（2026年度比）	
健康・安全・ワークライフバランスの推進	・従業員の健康保持・増進に向けた健康管理の徹底 ・業務効率化による適正な労働時間管理の推進 ・年次有給休暇の計画的な取得促進 ・安全管理の徹底による労働災害の防止	毎年度達成 ・定期健康診断受診率100% ・月平均所定外労働時間20時間以下 ・年次有給休暇取得率70%以上 ・重大な労働災害0件	
人材の育成・定着と組織力の強化	・資格取得支援を通じた専門性・スキルの向上 ・成果・貢献度を適正に反映した人事評価・処遇の実施 ・心理的安全性が高く働きやすい職場環境づくり ・現場・営業双方のスキルを備えた人材の育成	毎年度達成 ・業務で有効な国家資格の新規取得者1名以上 ・成果・貢献度に応じた基本給改定実施率100% ・年間離職率10%以下 2031年度までに達成 ・現場監督と営業を両立できる人材を2名育成・配置	
誠実で信頼される事業活動	・顧客との丁寧なコミュニケーションと適切な対応の徹底 ・施工管理体制の強化による高品質な施工の実現 ・情報管理・セキュリティ意識の向上 ・適切な工程管理による工期遵守の徹底	毎年度達成 ・顧客からの重大なクレーム0件 ・施工管理上の重大なミス0件 ・情報セキュリティ事故0件 ・自社責任による工事納期遵守率90%以上	