サステナブル経営方針

株式会社生野鉄工業

サステナブル経営メッセージ

弊社は、日々の仕事に誠実に向き合うことこそが未来の信頼と成果につながると考え、一人ひとりが責任を持って仕事に取り組み、着実な歩みを続ける企業であり続けます。

経営理念

弊社は、確かな施工品質を追求するとともに、資源の有効活用や環境負荷の低減、安全・健康への配慮、人材育成、パートナー企業との信頼関係を大切にし、次の世代にも必要とされる企業を目指します。



経営資本	重要課題	取組方針	目標値	社会価値・環境価値創出
財務資本 ✓ 自己資本比率20.8% ✓ 健全な財務基盤	安定した施工品質と供給体制の確立	✓ 施工品質の向上に向けた品質管理の徹底 ✓ 工程管理の徹底による納期遵守 ✓ 協力企業との連携強化による安定した施工体制の構築 ✓ 取引先との持続可能なパートナーシップの構築	毎年度達成 ✓ 加工ミスおよび顧客クレーム発生件数0件 ✓ 納期遵守率90%以上 ✓ パートナー企業数15社以上 2028年度までに達成 ✓ パートナーシップ構築宣言の公表	
物的資本 ✓ 本社事務所 ✓ 高精度な鉄筋加工設備	資源の有効活用と脱炭素の推進	✓ 鉄スクラップの分別徹底と資源循環の推進 ✓ 環境配慮型車両への段階的な切替を通じたCO_2排出削減 ✓ 電子化等のペーパーレス化の推進による紙使用量の削減	毎年度達成 ✓ 鉄スクラップのリサイクル率100% ✓ 営業用車両におけるHV車・EV車の比率50%以上 2030年度までに達成 ✓ 年間の紙の購入量を10%削減（2026年度比）	
人的資本 ✓ 施工技術を支えるベテラン職人 ✓ 鉄筋工事のスペシャリスト	安全・健康な職場環境の実現	✓ 適正な労働時間管理によるワークライフバランスの推進 ✓ 労働災害の絶無に向けた安全衛生活動の徹底 ✓ 従業員の健康増進と健康経営の推進	毎年度達成 ✓ 月平均の残業時間5時間以下 ✓ 労働災害発生件数0件 2028年度までに達成 ✓ 健康経営優良法人の認定を取得	
知的資本 ✓ 品質管理に関する業務ノウハウ ✓ 多様な案件への納品実績	多様な人材が活躍できる職場づくり	✓ 性別にとらわれない採用・人材育成の推進 ✓ 外国人材の受入れと支援体制の整備 ✓ 資格取得支援を通じた専門性・スキルの向上 ✓ 従業員の処遇改善と持続的な賃金向上	毎年度達成 ✓ 全従業員に占める女性の割合15%以上 ✓ 外国人材の比率25%以上 ✓ 鉄筋施工技能士資格の新規取得者1名以上 ✓ 業界平均以上の賃金水準を維持	
関係資本 ✓ 顧客・協力企業との長期的な信頼関係 ✓ 地域社会との共存共栄				