株式会社ユーテック
サステナブル経営方針

■ サステナブル経営メッセージ

弊社は、水圧ユニットやゲート開閉設備など、水を活用した環境配慮型システムの開発・製造を通じて、社会インフラを支えています。
技術と人の力を活かし、環境に配慮した事業活動と地域社会への貢献を進め、持続可能な社会の実現を目指します。

■ 経営理念

・お客さまの満足とニーズを第一に
・常にチャレンジする企業体制に
・社会に貢献し、環境や地域との調和、共存に努める

持続可能な
社会の実現へ

経営資本

財務資本
・自己資本比率20.2%
・総資産15億円超

物的資本
・本社・太子工場・五條工場
・大型組立・機械加工・製缶・塗装・溶接などの生産設備、検査設備による一貫生産体制

人的資本
・油圧・潤滑システムのプロフェッショナル
・確かな先見力と多様化する市場のニーズに対応できる人材

知的資本
・油圧システムの課題を解決するMI611システム
・海外を含む豊富な導入実績

関係資本
・産学連携、共同研究ネットワーク
・地元企業・協力会社との安定した関係

事業活動

マテリアリティ	取組方針	目標値	社会価値・環境価値創出
環境配慮型技術の提供による持続可能な社会の実現	・高性能かつ環境負荷に資する切削液『アクアブルー』の普及 ・アクアブルー知名度向上のための大手企業との協働実績の蓄積 ・アクアブルー増産体制の構築 ・水圧ユニット装置の販路拡大に資する販売代理店・特約店の整備 【アクアブルーとは】 既存の油圧装置に代わる水圧装置の作動液 潤滑液、研削液としても実用化が進んでいる	2031年度までに達成 ・アクアブルーの販売先数30先以上 ・年1回以上、見本市への出店等を通じて業界内外に向けたPRの機会を確保 ・アクアブルー生産プラントを整備し生産体制を構築（2027年度中に生産プラントを稼働開始し、生産能力を倍増） ・水圧装置販売代理店50社以上	
心身ともに健康で働きやすい職場づくり	・従業員の健康保持・増進に向けた健康管理の徹底 ・安全教育とリスク低減による事故の未然防止 ・ハラスメントのない心理的安全性の高い職場の実現 ・業務効率化と適正な労務管理による残業削減	毎年達成 ・健康診断の受診率100% ・重大な労災事故発生件数0件 ・年1回以上、ハラスメント研修を実施 ・月平均の残業時間15時間以下	
信頼される製品・サービスと業務基盤の構築	・品質管理の徹底と迅速な対応による顧客満足の向上 ・デジタル技術の活用を通じた業務改善と生産性向上 ・情報管理およびセキュリティ教育の徹底	毎年達成 ・顧客からの重大なクレームの発生件数0件 ・デジタルを活用した業務の改善件数1件以上 ・情報関連事故発生件数0件	
地域社会との共生	・地元企業との取引を通じた地域経済への貢献 ・地元に愛着のある人材の積極的な採用 ・職業体験を通じた次世代人材のキャリア形成と職業理解の支援	毎年達成 ・地元企業からの仕入比率30%以上 ・全従業員に占める地元人材の比率80%以上 ・年1回以上、地元学生の職業体験・インターン受入を実施	