

2023年4月18日

ベースアップおよび初任給の引き上げについて

南都銀行（頭取 橋本 隆史）は、昨今の物価上昇への対応と、職員がさらに働きがいを高めて地域やお客さまの課題解決に取り組み、地域の発展に貢献することを目的としてベースアップおよびシニアスタッフ・パートタイマーの時給引き上げを実施します。

ベースアップについては28年ぶりの実施となり、定期昇給を含め、定例給与を平均で3%程度引き上げます。

また、次世代を担う優秀かつ多様な人材の確保に向けて、初任給を引き上げるとともに、若手職員層の定例給与を平均で8%程度引き上げます。

当行グループが目指す「地域と共に発展するサステナブル経営」の実現に向けて、最も重要な経営資本は「人材」であり、今後も「人的資本」へ積極的に投資することにより、中長期的な企業価値向上を目指します。

記

1. ベースアップ

	ベースアップ	時給引き上げ
対象者	従業員	シニアスタッフ、グランドシニア パートタイマー、シニアパートタイマー
実施内容	平均3%程度（定期昇給含む）のベースアップ	一律50円引き上げ
実施日	2023年7月1日	

2. 初任給の引き上げ

コース	現 行	改定後	引き上げ額
プロフェッショナルコース	大 学 院 卒 233,000円	250,000円	+17,000円
	大 学 卒 210,000円	230,000円	+20,000円
エキスパートコース	大 学 卒 205,000円	220,000円	+15,000円
	短期大学卒 172,000円	187,000円	+15,000円
オペレーションコース	大 学 卒 185,000円	200,000円	+15,000円
	短期大学卒 167,000円	182,000円	+15,000円
	高 校 卒 150,000円	165,000円	+15,000円

【実施時期】2024年4月入行新入行員より

【本件に関するお問い合わせ先】 経営企画部（広報担当）古賀・^{こうむら}甲村 TEL 0742-27-1599
人事総務部 松石・中尾 TEL 0742-27-1563